

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

Филиал ГКУ РЦЗН

по г. Нефтекамск

регистрационный номер № 97

« 02 » 10 2025 г.

Директор Л.Ю. Акулова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения
«Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан на 2025-2027 годы
(Регистрационный № 19 от 17.02.2025 г.)

От работодателя:

Директор МОАУ

«Башкирская гимназия»

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

А.И. Каримова

Дата 01.10.2025

И.Д. Хазиманова

Дата 01.10.2025

М.П.

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли регистрацию в Нефтекамской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 77 от «02» октября 2025 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации

И.Т. Файрушина

Принят общим собранием работников
МОАУ «Башкирская гимназия»

Протокол № 9 от 30.09 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений к коллективному договору
Муниципального общеобразовательного автономного учреждения
«Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск Республики
Башкортостан на 2025-2027 годы

30 сентября 2025 г.

г. Нефтекамск

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее – МОАУ «Башкирская гимназия»), в лице директора Каримовой Альфии Ишмухаметовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МОАУ «Башкирская гимназия», в лице председателя первичной профсоюзной организации Хазимановой Ирины Данифовны, именуемые в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МОАУ «Башкирская гимназия» на 2025-2027 годы:

1.1. Абзац 2 пункта 3.30. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«– не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменение размеров федеральных выплат за классное руководство (кураторство) или снятие с работника функций классного руководства (кураторства) в конкретном классе (класс-комплекте, группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении работником классного руководства (кураторство), за исключением случаев сокращения количества классов, а также случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами;».

1.2. Пункт 3.31. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«3.31. Закрепить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ:

для педагогов дополнительного образования:

– разработка рабочей программы учебного предмета, кружка, учебного курса, учебного модуля;

– составление планов учебных занятий;

– ведение журнала в электронной форме».

1.3. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.37. следующего содержания:

«4.37. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году».

1.4. Пункт 5.3.16. раздела V «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.3.16. Квалификационная категория, присвоенная по одной из педагогических должностей, может учитываться при установлении оплаты труда по другой педагогической должности в пределах финансовых средств организаций, направляемых на оплату труда в следующих случаях:

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- если квалификационная категория установлена по одной педагогической должности, а работник замещает другую педагогическую должность (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.».

1.5. Раздел V «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 5.4. следующего содержания:

«5.4. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).».

1.6. Пункт 9.1.10. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.».

1.7. Пункт 9.1.11. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»

1.8. Пункт 9.1.13. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».

1.9. Пункт 9.1.17. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента его реализации.»

1.10. Пункт 9.6.7. раздела IX «Гарантии отдельным категориям работников. Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих» изложить в следующей редакции:

«9.6.7. Предоставление по заявлению членов семей военнослужащих дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска военнослужащих по личным обстоятельствам, призванных на военную службу по

мобилизации или проходящим военную службу по контракту и участвующих в проведении специальной военной операции.».

2. Все остальные положения коллективного договора МОАУ «Башкирская гимназия» на 2025-2027 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с 30.09.2025 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора МОАУ «Башкирская гимназия» на 2025-2027 годы.

4. Настоящие изменения и дополнения составлены в 2-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику коллективного договора МОАУ «Башкирская гимназия» на 2025-2027 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор
МОАУ «Башкирская гимназия»

И. Каримова

М.П.



Представитель Работников

Председатель первичной
профсоюзной организации МОАУ
«Башкирская гимназия»

И.Д. Хазиманова

Выписка из протокола № 9
общего собрания работников Муниципального общеобразовательного
автономного учреждения «Башкирская гимназия» городского округа город
Нефтекамск Республики Башкортостан

г. Нефтекамск

30.09.2025

Численность работников: 89

Присутствовали: 75

Отсутствовали: 14

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы.

СЛУШАЛИ:

1. Директора Каримову А.И. о необходимости внесения изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы в целях приведения в соответствие с трудовым законодательством. Вносимые изменения и дополнения в коллективный договор обусловлены расширением соответствующих прав и гарантий работников образовательного учреждения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Башкирская гимназия» городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан на 2025-2027 годы и зарегистрировать их в установленном законодательством порядке.

Решение принято единогласно.

Председатель собрания



А.И. Каримова

Секретарь собрания



Г.Ф. Гизатуллина